

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 142»

Т.А. Попова

«21» апреля 2025 г.

М.П.



От работников:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 142»

К.А. Школова

«21» апреля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ 21/22-39 от 19.02.2024

по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 142»
на 2024 - 2027 годы

Почтовый и юридический адрес:
153029, город Иваново, ул. 2-я Минская, дом 2Б,
телефон 8(4932) 34-62-41
e-mail: dou142@ivedu.ru

Данные исполнителя:
Попова Татьяна Анатольевна, заведующий
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 142»,
телефон 8(4932) 34-62-41
e-mail: dou142@ivedu.ru.



1. ВНЕСТИ ДОПОЛНЕНИЯ: пункт 2.1. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 142» дополнить подпунктом 2.1.19 следующего содержания:

«В соответствии со ст.63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением 2 случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Исходя из положений ст. 63 ТК РФ дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовой договор с образовательными организациями и в свободное от учебы время, при получении общего образования осуществлять трудовую деятельность».

2. ВНЕСТИ ДОПОЛНЕНИЯ: подпункт 4.1.2 пункта 4.1 «Режим рабочего времени» раздела IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 142» дополнить абзацем следующего содержания:

«В силу требований ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда – не более 36 часов в неделю».